

**СРЕДЊА ШКОЛА
КРУПАЊ**

Дел. број: 603-01

Датум: 08.05.2018. године

**ПРАВИЛНИК
О НАГРАЂИВАЊУ
ЗАПОСЛЕНИХ**

**КРУПАЊ,
МАЈ 2018. ГОДИНЕ**

На основу члана 28. и 32. став 5. и 6. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. гласник РС“, број 21/15 и 16/18) и члана 119. став 1. тачка 1) и став 2) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 88/17), Школски одбор Средње школе у Крупњу, на седници одржаној дана 08.05.2018. године, донео је

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником у Средњој школи у Крупњу (у даљем тексту: школа), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врсте награда запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи посебно се стимулише сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

II - НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 3.

Запослени у школу су дужни да свој посао обављају савесно и одговорно, у складу са важећим прописима.

Члан 4.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се у складу са финансијским могућностима школе, из сопствених прихода и од донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и побољшање услова за реализацију образовно-васпитног процеса.

Награде запосленима могу додељивати и донатори, односно спонзори, на основу критеријума које пропишу својим актом.

III - ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5.

Наставници се награђују новчано или књигама, и то за:

Окружно такмичење:

- Прво место: 3.000,00 динара
- Друго место: 2.000,00 динара
- Треће место: 1.000,00 динара

- Републичко такмичење:
- Прво место: 6.000,00 динара
 - Друго место: 5.000,00 динара
 - Треће место: 4.000,00 динара

- Међународно такмичење:
- Прво место: 9.000,00 динара
 - Друго место: 8.000,00 динара
 - Треће место: 7.000,00 динара

Уколико један наставник освоји са више ученика пласман на такмичењу, награђује се најбољи резултат. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу за текућу школску годину, на основу додељених диплома ученицима.

Уколико предметни наставник који предаје ученику није у могућности да припрема ученика за такмичење, то може преузети други предметни наставник, који ће онда бити награђен уколико ученик постигне резултате, у складу са овим Правилником.

О реализовању ваннаставних активности, припреме за такмичење, мора постојати писмена евиденција у Књигама евиденције.

У такмичења, у смислу овог Правилника, не убрајају се: смотре научно - истраживачких радова, турнири, секције, изложбе, ревије, конкурси, квизови и друге ваннаставне активности.

Члан 6.

Наставника, који са учеником оствари пласман на Међународно такмичење, или освоји једно од прва три места на Републичком такмичењу, Наставничко веће предлаже за доделу Општинске награде за ту годину.

Члан 7.

За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- За остварене изузетне резултате – четири радна дана, што подразумева:
 - да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, њиховим родитељима и другим запосленим у школи,
 - да пружа помоћ другим запосленим,
 - да ради у више различитих комисија школе,
 - да има повећан обим посла и послове извршава пре постављених рокова,
 - да је креативан у раду и користи савремена средства за рад,
 - да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и остварују пласман на Републичка такмичења.
- За остварене врло успешне резултате – три радна дана, што подразумева:
 - да поштује ученике, њихове родитеље и друге запослене,
 - да пружа помоћ другим запосленима,

да испуњава постављене рокове за додељене послове и да је успешан у раелизацији послова,

да је креативан у раду и користи савремена средства за рад,

да учествује са ученицима на такмичењима и културним манифестацијама,

да његови ученици на Окружним такмичењима, конкурсима, смотрема научно - истраживачких радова талената и турнирима освајају награде, похвале и захвалнице.

- За остварене успешне резултате – два радна дана, што подразумева: савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора,

да поштује ученике, њихове родитеље и друге запослене,

да ради на културној и јавној делатности школе,

да користи савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати дужина трајања годишњег одмора само по једној од напред наведених категорија.

IV - ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 8.

Директор је дужан да прати рад наставника, квалитет образовно-васпитног рада и педагошке праксе, предузима мере за унапређење рада између осталог и награђујући наставнике који у свом раду постигну одређене резултате.

Директор, по правилу, даје предлог за награђивање запослених и доноси одлуку о награђивању.

Предлог за награђивање запослених може дати и сваки запослени у школи и члан Школског одбора.

Директор, на основу предлога из става 3. овог члана, доноси одлуку о награђивању.

Члан 9.

На одлуку о додељивању награде може се поднети жалба Школском одбору, у року од 15 дана од дана доношења одлуке.

О жалби одлучује Школски одбор у року од 15 дана од дана достављања жалбе.

Ако Школски одбор не одлучи по жалби или запослени није задовољан другостепеном одлуком, може се обратити надлежном суду у року од 30 дана од дана истека рока за доношење решења, односно од дана достављања решења.

Члан 10.

О расподели средстава, у циљу награђивања запослених, директор је дужан да обавести синдикат.

V - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду школе.

Члан 12.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор и наставничко веће.

Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор.

Члан 13.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о награђивању запослених у Средњој школи у Крупњу, број 1358-01 од 25.12.2013. године, са Изменама и допунама, број 767-01 од 12.07.2016. године.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора

(Лазар Ранковић)

Правилник је заведен под деловодним бројем 603-01 од 08.05.2018. године, објављен је на огласној табли Школе 09.05.2018. године, а ступио је на снагу 17.05.2018. године.

Секретар
