

На основу члана 27. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. гласник РС“, број 12/09 и 67/11) и члана 57. Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, број 72/92, 52/11 и 55/13), Школски одбор Средње школе у Крупњу, на седници одржаној дана 25.12.2013. године, донео је

## ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ

### I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овим Правилником у Средњој школи у Крупњу (у даљем тексту: школа), у складу са Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, уређују се врсте награда у запосленима у школи, остварени резултати рада на основу којих се награде додељују и орган школе који доноси одлуку о додељивању награде.

#### Члан 2.

Стваралачки рад запослених у школи посебно се стимулише сразмерно оствареним резултатима таквог рада.

### II - НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

#### Члан 3.

Запослени у школу су дужни да свој посао обављају савесно и одговорно, у складу са важећим прописима.

#### Члан 4.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћиваће се у складу са финансијским могућностима школе, из сопствених прихода и од донација, који не улазе у средства која се користе за унапређење ученичког стандарда и побољшање услова за реализацију образовно-васпитног процеса.

### III - ВРСТЕ НАГРАДА

#### Члан 5.

Наставници се награђују новчано или књигама, и то за:

Окружно такмичење:

- Прво место: 3.000,00 динара
- Друго место: 2.000,00 динара
- Треће место: 1.000,00 динара

Републичко такмичење:

- Прво место: 6.000,00 динара
- Друго место: 5.000,00 динара
- Треће место: 4.000,00 динара

Међународно такмичење:

- Прво место: 9.000,00 динара
- Друго место: 8.000,00 динара
- Треће место: 7.000,00 динара

Уколико један наставник освоји са више ученика пласман на такмичењу, награђује се најбољи резултат. Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика, по завршеном такмичењу.

Уколико предметни наставник који предаје ученику није у могућности да припрема ученика за такмичење, то може преузети други предметни наставник, који ће онда бити награђен уколико ученик постигне резултате, у складу са овим Правилником.

О реализовању ваннаставних активности, припреме за такмичење, мора постојати писмена евиденција у Књигама евиденције.

#### Члан 6.

Наставника, који са учеником оствари пласман на Међународно такмичење, или освоји једно од прва три места на Републичком такмичењу, Наставничко веће предлаже за доделу Општинске награде за ту годину.

#### Члан 7.

За остварене резултате рада, број дана за који се може увећати дужина годишњег одмора износи:

- За остварене изузетне резултате – четири радна дана, што подразумева:
  - да остварује изузетан непосредни контакт са ученицима, њиховим родитељима и другим запосленим у школи,
  - да пружа помоћ другим запосленим,
  - да ради у више различитих комисија школе,
  - да има повећан обим посла и послове извршава пре постављених рокова,
  - да је креативан у раду и користи савремена средства за рад,
  - да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и остварују пласман на Републичка такмичења.

- За остварене врло успешне резултате – три радна дана, што подразумева:  
да поштује ученике, њихове родитеље и друге запослене,  
да пружа помоћ другим запосленима,  
да испуњава постављене рокове за додељене послове и да је успешан у реализацији послова,  
да учествује са ученицима на такмичењима и културним манифестацијама,  
да је креативан у раду и користи савремена средства за рад,  
да његови ученици на такмичењима и конкурсима освајају награде, похвале и захвалнице.

- За остварене успешне резултате – два радна дана, што подразумева:  
савесно залагање и обављање послова свог или другог радног места, уколико су му ти послови додељени налогом директора,  
да поштује ученике, њихове родитеље и друге запослене,  
да ради на културној и јавној делатности школе,  
да користи савремена средства за рад.

Запосленом се може увећати дужина трајања годишњег одмора само по једној од напред наведених категорија.

#### IV - ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

##### Члан 8.

Предлог за награђивање запослених може дати сваки запослени у школи, директор школе и чланови Школског одбора.

##### Члан 9.

Предлог за награђивање запослених мора бити изнет на седници Наставничког већа које се о њему изјашњава.

Наставничко веће је обавезно да предлог размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

##### Члан 10.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору, у року од 8 дана од дана доношења одлуке. О приговору одлучује Школски одбор у року од 15 дана од дана достављања приговора.

#### V - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 11.

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика и Правилника о раду школе.

Члан 12.

О спровођењу одредаба овог Правилника стараће се директор и наставничко веће.

Тумачење одредаба овог Правилника даје Школски одбор.

Члан 13.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли школе.

Председник Школског одбора

\_\_\_\_\_  
(Павле Радић)

Правилник је заведен под деловодним бројем \_\_\_\_\_, од \_\_\_\_\_ године, објављен је на огласној табли Школе \_\_\_\_\_ године, а ступио је на снагу \_\_\_\_\_ године.

Секретар

\_\_\_\_\_

**СРЕДЊА ШКОЛА  
КРУПАЊ**

Дел. број: 1358-01

Датум: 25.12.2013. године

**ПРАВИЛНИК  
О НАГРАЂИВАЊУ  
ЗАПОСЛЕНИХ**

**КРУПАЊ,  
ДЕЦЕМБАР 2013. ГОДИНЕ**

